

# Jaarverslag 2019

# Inhoud

Voorwoord .....	3
Algemeen .....	4
Activiteiten .....	5
Financieel jaarverslag .....	6
Toelichting financiën .....	7
Begroting 2020 .....	8

**Tekst:** Sietse Lagendijk, Stichting de Arend  
**Vormgeving:** Standaut, Hendrik-Ido-Ambacht

© februari 2020, Stichting de Arend

Een digitaal exemplaar kunt u downloaden van  
[www.stichtingdearend.nl](http://www.stichtingdearend.nl).



## Voorwoord

2019 was het eerste jaar voor de stichting binnen het nieuwe gastverblijf RafaEl in Philippine. Deze nieuwe locatie is een woonhuis met een ruime tuin en logeergelegenheid. Dit jaar hebben we meer dan 200 mensen mogen ontvangen en dankbaar gebruik van deze plek. Naast de ruime gespreksruimte kunnen de gasten genieten van de ruime tuin om in te ontspannen.

Op onze nieuwe locatie is het weer mogelijk om meerdaagse seminars te houden en mensen de mogelijkheid te bieden tot overnachting. Het grote voordeel hiervan, zoals we dat in het verleden ervaren, is dat we in een korte tijd meerder intensieve gesprekken met mensen kunnen voeren, waardoor we sneller tot de kern van het probleem komen.

Stichting de Arend wil het liefst kortdurende begeleiding en/of behandeling bieden. Voor iedere afspraak die we maken, nemen we uitgebreid de tijd, zodat in een of enkele gesprekken de kern van het probleem naar boven gehaald kan worden. We reserveren daarom voor de meeste gesprekken 2,5 uur.

Een belangrijke doelgroep voor Stichting de Arend is nog steeds mensen met huwelijks- of relatieproblemen. Er zijn dit jaar veel echtparen en gezinnen gekomen met een hulpvraag. Individuele begeleiding bieden we veel aan mensen die worstelen met bepaalde zaken uit het verleden, angsten, identiteitsproblemen, verslavingen en sociale problemen. De hulp die we bieden bestaat voornamelijk uit gesprekken. In deze gesprekken maken we veel gebruik van cognitieve- en gedragstherapie. Cognitieve therapie houdt in dat we samen proberen om bepaalde gedachtepatronen te

doorbreken, dat we anders leren denken en daardoor ook anders gaan doen. Gedragstherapie kan betekenen dat we mensen uitdagen om eerst anders te gaan doen. Als mensen anders gaan doen, gaan ze door de nieuwe ervaringen soms anders denken.

Een andere belangrijk deel van ons werk bestaat uit het organiseren van seminars. Tijdens deze seminars bespreken we thema's als het huwelijk, communicatie, identiteit enzovoorts. Tijdens of na de studiedagen komen vaak aanmeldingen van deelnemers voor individuele gesprekken of begeleiding.

Stichting de Arend werkt altijd vanuit Gods Woord, de Bijbel. Wij geloven dat hierin een oplossing te vinden is voor alle problemen. Dit is ook de reden dat de hulp die we bieden altijd gebaseerd is op de Bijbel. Anders leren denken of doen houdt dus in dat we samen proberen te ontdekken hoe God wil dat we denken of doen. Ook betekent het dat we bidden met onze hulpvragers als zij daar mee instemmen.

Wij willen ook graag van de gelegenheid gebruik maken om iedereen te bedanken die het werk in dit afgelopen jaar heeft ondersteund. We zijn dankbaar voor onze vaste medewerkers en vrijwilligers en bidden hen kracht toe voor het komende jaar. Naast onze medewerkers willen we ook alle sponsors van de stichting hartelijk bedanken. Zonder hen had het niet mogelijk geweest om dit werk voort te zetten.



# Algemeen

## Oprichting

Stichting de Arend is opgericht op 5 juli 2007 en is ingeschreven bij de Kamer van Koophandel onder nummer 24416038. Ons RSIN is 818073366.

## Doelstelling

Stichting de Arend heeft als doel mensen te helpen die psychische, sociale of maatschappelijke problemen hebben, mensen die worstelen met levensvragen of behoefte hebben aan een luisterend oor.

## ANBI

Stichting de Arend wordt door de Belastingdienst beschouwd als een Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI). Dit betekent dat uw donaties aftrekbaar zijn voor de inkomstenbelasting en dat wij geen schenkingsrecht hoeven te betalen. Op deze manier wordt de effectiviteit van uw donatie vergroot.

## Bestuur

In 2019 bestond het bestuur van Stichting de Arend uit de volgende personen:

- Jan Willem de Jong (voorzitter)
- Wouter Kalis (secretaris)
- Sietse Lagendijk (penningmeester)
- Johannes Adrianus Cornelis van Ooijen (algemeen bestuurslid)

## Medewerkers

In 2019 had Stichting de Arend de volgende vaste medewerkers:

- Anton Lagendijk (geheel 2019)
- Elly Lagendijk-Maas (geheel 2019)

## Vrijwilligers

Bij Stichting de Arend zijn diverse vrijwilligers werkzaam. De vrijwilligers worden voornamelijk ingezet tijdens seminars, hun taken bestaan dan uit voornamelijk huishoudelijke werkzaamheden. De vrijwilligers staan op onze website vermeld.

## Beloning

De bestuurders van Stichting de Arend ontvangen geen beloning voor hun activiteiten. De vaste medewerkers zijn in loondienst van de Stichting. De vrijwilligers ontvangen geen beloningen voor hun activiteiten, wel onkostenvergoedingen.



# Activiteiten

De belangrijkste activiteiten van Stichting de Arend in 2019 waren het voeren van hulpverleningsgesprekken met individuen, echtparen en groepen en het organiseren van seminars.

## Huwelijksbegeleiding

In 2019 hebben we **50 echtparen** ontvangen. Deze echtparen hebben 1 tot 3 nachten overnacht in ons gastverblijf. Tijdens het verblijf zijn dagelijkse begeleidingsgesprekken gevoerd. We sturen altijd aan op open en eerlijke communicatie en wederzijds begrip. Daarnaast hechten we altijd veel waarde aan de waarheid en aan het afrekenen met schadelijke, zondige patronen.

## Gezinsbegeleiding

In 2019 hebben we **15 gezinnen** ontvangen bestaande uit 3 of meer personen. Tijdens het verblijf zijn dagelijkse begeleidingsgesprekken gevoerd. Met gezinnen bedoelen we 1 of 2 ouders met 1 of meerdere kinderen. In sommige gevallen waren zelfs 3 generaties bij de gesprekken vertegenwoordigd. Vaak wordt in deze gesprekken oud en lang verzwegen zeer bespreekbaar gemaakt en aangestuurd op het elkaar vergeving schenken.

## Individuele begeleiding

Ook bij individuele therapie geldt dat de waarheid vrij maakt. Wij moedigen mensen aan eerlijk te zijn tegenover zichzelf, anderen en tegenover God. In totaal hebben we in 2019 **50 individuen** ontvangen die 1 tot 3 nachten verbleven in ons gastverblijf.

## Seminars

In 2019 zijn **5 seminars** georganiseerd, allen in Nederland. Alle seminars waren 2-daagse seminars. Het gemiddelde aantal bezoekers op deze dagen was 15. In veel gevallen ging het om echtparen of individuele personen, overwegend volwassenen. Evenals voorgaande jaren is het huwelijk het meest behandelde onderwerp. Daarnaast hebben we onderwerpen behandeld als communicatie en opvoeding.

## Begeleiding PGB

Tot augustus 2019 hebben we **1 cliënt gehad met een PGB**. Deze begeleiding is ten einde gekomen.



# Financieel jaarverslag

## Balans per 31 december (€)

	2019	2018		2019	2018
<b>Activa</b>			<b>Passiva</b>		
			Eigen vermogen	11883	41963
Liquide middelen	11883	41963			
<b>Totaal</b>	<b>11883</b>	<b>41963</b>	<b>Totaal</b>	<b>11883</b>	<b>41963</b>

## Exploitatierkening (€)

	2019	Begroting 2019	2018
<b>Opbrengsten</b>			
Giften Algemeen	79796	100000	89360
Opbrengst camper	0	0	25000
Opbrengsten uit PGB	1617	4500	4349
<b>Totaal opbrengsten</b>	<b>81413</b>	<b>104500</b>	<b>118709</b>

<b>Kosten</b>			
Personeelskosten	41622	45000	33470
Belastingen	22990	25000	22000
Huisvestingskosten	32649	18000	26863
Afschrijving camper	0	0	41666
Algemene activiteiten	7825	12000	12225
Vervoerskosten	4599	1500	4699
Overige kosten	1208	1000	1867
Giften aan ANBI	600	2000	2000
<b>Totaal kosten</b>	<b>111493</b>	<b>104500</b>	<b>144790</b>

<b>Resultaat</b>	<b>-30080</b>	<b>0</b>	<b>-26081</b>
------------------	---------------	----------	---------------



# Toelichting financiën

## Balans

De activa van Stichting de Arend bestaat op 31 december 2019 enkel uit liquide middelen. En is volledig afkomstig uit het eigen vermogen.

## Daling opbrengsten uit giften

Ondanks de stijging die we hadden verwacht hebben we een lichte daling in het aantal giften kunnen waarnemen. Deze daling is voornamelijk veroorzaakt door het uitblijven van enkele grotere donaties die we de afgelopen jaren wel ontvangen hebben. We zijn niet in staat om hier altijd een reden voor te noemen en willen dit ook niet. We hebben wel gemerkt dat sommige bezoekers van ons gastverblijf het idee hadden dat we minder giften nodig hebben. Dit omdat het gastenverblijf er zo mooi uit zou zien. We hebben hen echter duidelijk gemaakt, en doen dat nu nogmaals, dat het nieuwe gastenverblijf inclusief het omliggende terrein geen eigendom is van de stichting, maar slechts in bruikleen. De normale kosten (zoals zichtbaar in ons jaarverslag) blijven echter gelijk of stijgen zelfs.

## Opbrengsten uit PGB gedaald

We hadden dit jaar nog 1 cliënt met een PGB. Deze begeleiding is echter stopgezet in augustus. Om die reden zijn de inkomsten uit PGB dan ook gedaald.

## Lichte stijging personeelskosten

Zoals begroot zijn de personeelskosten licht gestegen. Dit komt voornamelijk doordat we meer vrijwilligersvergoedingen hebben uitgekeerd. Door de veranderde werkzaamheden in ons gastverblijf maken we meer gebruik van vrijwilligers voor onder andere schoonmaakwerkzaamheden. Met name de reiskosten (brandstof en tol) worden voor enkele vrijwilligers (met name zij die ver weg wonen) vergoed.

## Stijging huisvestingskosten

De huisvestingskosten zijn dit jaar flink toegenomen. We hebben behoorlijk wat nodige investeringen gedaan in het gastenverblijf, de gespreksruimte en de eetzaal.

## Daling kosten algemene activiteiten

De kosten voor algemene activiteiten zijn iets minder dan begroot. Kosten voor deze activiteiten bestaan uit de aanschaf van studiemateriaal, eten en drinken voor bezoekers van seminars, schrijfgerei en de aanschaf van kleine apparaten zoals een beamer en bekabeling. We hebben dit jaar geen grote uitgaves hoeven doen aan bijvoorbeeld apparaten of studiemateriaal.

## Vervoerskosten

De vervoerskosten zijn dit jaar ongeveer gelijk aan vorig jaar en daarmee meer dan begroot. Geheel tegen de verwachting in hebben toch nog veel ambulante hulpverleners aan mensen die niet in staat waren naar ons toe te komen.

## Overige kosten als begroot

Onder overige kosten vallen onder andere accountantskosten, bankkosten en verzekeringen.

## Giften aan ANBI

Soms doen we een gift aan een andere ANBI. Dit doen we aan ANBI's met wie we gezamenlijk aan hetzelfde doel hebben gewerkt (partners). Dit jaar ging het om Stichting Be Purified, die zorgt voor evangelisatiemateriaal en Stichting Open Deur, waar we regelmatig gebruik mogen maken van een ruimte voor seminars.

## Resultaat

2019 hebben we afgesloten met een negatief resultaat. Dit is met name te wijten aan de stijging van de huisvestingskosten en de daling van de opbrengsten. We zijn binnen de buffer gebleven en hebben dus geen schulden opgebouwd. Het resultaat is afgetrokken van het eigen vermogen van de stichting.

# Begroting 2020

	Begroting 2020	2019
<b>Opbrengsten</b>		
Giften algemeen	75000	79796
Opbrengsten uit PGB	0	1617
<b>Totaal opbrengsten</b>	<b>75000</b>	<b>81413</b>
<b>Kosten</b>		
Personele kosten	35000	41622
Belastingen	15000	22990
Huisvestingskosten	10000	32649
Algemene activiteiten	8000	7825
Vervoerskosten	5000	4599
Overige kosten	1000	1208
Giften aan ANBI	1000	600
<b>Totaal kosten</b>	<b>75000</b>	<b>111493</b>
<b>Resultaat</b>	<b>0</b>	<b>-30080</b>

## Stabilisering giften

We verwachten het komende jaar geen grote wijzigingen in onze werkwijze of aan onze locatie. Ook kunnen we niet veel meer mensen ontvangen dan we het afgelopen jaar hebben gedaan. We verwachten daarom een stabilisering in het aantal giften. Uiteraard is dit slechts een hypothese omdat we de afgelopen jaren vaak hebben gezien dat er uit onverwachte hoek (grote) giften kunnen komen.

## Minder personeelskosten

We verwachten dat we het komende jaar iets minder personeelskosten zullen hebben. Dit omdat de vaste medewerkers (Anton en Elly Lagendijk) hebben besloten voorlopig een lager salaris op te nemen om de kosten van de stichting te drukken. Ze zullen om deze reden privé bezuinigen en op zoek gaan naar een goedkopere auto. De hoogte van de vrijwilligersvergoedingen zal naar verwachting gelijk blijven. De belastingen zullen naar verwachting dalen i.v.m. het lagere salaris van de vaste medewerkers.





**Stichting de Arend**  
Braakmanweg 18  
4553 NH Philippine